

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ ПІДРОЗДІЛ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ
«БЕРЕЖАНСЬКИЙ АГРОТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»

Затверджено
на засіданні вченої ради
ВП НУБіП України
«Бережанський агротехнічний інститут»
Протокол № _____
« _____ » _____ 2015р

ПОЛОЖЕННЯ

про рейтингову систему оцінки діяльності науково-педагогічних
працівників ВП НУБіП України
«Бережанський агротехнічний інститут»

У ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут» щорічне підведення підсумків діяльності науково-педагогічних працівників (НПП) здійснюється за рейтинговою системою оцінки, **рейтинговою комісією інституту, склад якої затверджується наказом директора.**

Рейтингова система оцінки діяльності НПП розроблена на підставі:

- Закону України від 01.07.2014 р. № 1556 "Про вищу освіту";
- Закону України "Про освіту" від 23.05.1991 р. № 1060;
- Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери";
- наказів Міністерства освіти і науки України від 02.06.1993 р. № 161 "Про затвердження Положення про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах", від 07.08.2002 р. № 450 "Про затвердження норм часу для планування і обліку навчальної роботи та переліку основних видів методичної, наукової й організаційної роботи педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів", та «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ»;
- "Положення про планування та облік роботи науково-педагогічних працівників у ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут»",
- "Положення про оплату праці працівників у ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут»";
- інших нормативних актів.

В основу рейтингової системи оцінки діяльності НПП у ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут» покладені положення Закону України від 01.07.2014 р. № 1556 "Про вищу освіту", часові нормативи, визначені наказом Міністерства освіти і науки України від 07.08.2002 р. № 450 "Про затвердження норм часу для планування і обліку навчальної роботи та переліків основних видів методичної, наукової й організаційної роботи педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів", «Положення про планування та облік роботи науково-педагогічних працівників у ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут», затвердженого директором ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут», згідно з якими основними видами робіт НПП є:

- **навчальна;**
- **наукова;**
- **науково-методична;**
- **інноваційна діяльність в навчальних, наукових та міжнародних видах співробітництва інституту;**
- **організаційна;**

2. Порядок застосування рейтингової системи оцінки діяльності

2.1. Основою рейтингової системи оцінки діяльності науково-педагогічних працівників є планування і виконання кожним НПП індивідуальних планів за нормами часу за всіма видами робіт, що діяли на момент їх планування (**додаток 1**).

Види робіт, виконані науково-педагогічними працівниками, заносяться в індивідуальний рейтинговий звіт.

2.2. Підсумки за всіма видами робіт проводяться відповідно до наказу ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут» **"Про затвердження складу рейтингової комісії інституту"**.

2.3. Для внесення результатів рейтингу НПП, кафедри до загальноінститутської бази необхідно:

- кожному НПП визначити обсяги виконаних робіт у годинах (як загальний, так і за окремими видами робіт);

- затвердити результати рейтингу НПП на засіданні кафедри, де він звітує про свою діяльність за всіма видами робіт. За наявності підтверджуючих документів індивідуальний рейтинговий звіт НПП затверджується завідувачем кафедри;

- підготувати протокол засідання кафедри, в якому подати список усіх НПП кафедри, вказати загальні коефіцієнти рейтингу кожного НПП за всіма видами робіт, завірені особистими підписами. Індивідуальні рейтингові звіти НПП кафедри зберігаються в навчально-методичному відділі, навчальній частині та на кафедрі в окремій папці. За достовірність показників рейтингу несе відповідальність сам НПП, завідувач кафедри;

- подати електронну форму рейтингу кафедри та протокол засідання кафедри до рейтингової комісії інституту. Поданий рейтинг кафедри розглядається, деканом факультету, керівником навчально-методичного відділу, завідувачем навчальної частини, головою профспілкового комітету та затверджується рейтинговою комісією інституту. Результати рейтингу кафедр та кожного НПП затверджуються вченою радою інституту.

У випадку виявлення 30 % недостовірної інформації за рішенням рейтингової комісії у ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут» можливе зниження індивідуального коефіцієнту рейтингу зазначених осіб та коефіцієнту рейтингу кафедри, а саме:

- відсутністю наукової, навчально-дослідної лабораторії;

- відсутністю держаної ініціативної теми;

- відсутністю участі у наукових розробках (олімпіадах для студентів) тощо.

2.6. НПП, у яких ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут» є основним місцем роботи, визначають загальний коефіцієнт рейтингу шляхом порівняння всіх обсягів за всіма видами виконаних робіт з нормативним річним навантаженням (1548 год.) або пропорційно розміру частки їх посадового окладу.

Здобутки залучених сумісників оцінюються за всіма видами робіт, але з

урахуванням обсягів виконаних робіт з часткою власного нормативного навантаження. Всі види робіт для сумісника (внутрішніх сумісників) враховуються, якщо вони виконані у ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут».

2.7. У випадку, коли НПП протягом року мав різні ставки посадового окладу, фактична частка окладу визначається за допомогою методики, затвердженої рейтинговою комісією ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут».

2.8. Результати рейтингу затверджуються рейтинговою комісією ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут» і діють з 1 січня до 31 грудня наступного календарного року. На підставі результатів рейтингу дирекція готує матеріали для наказів щодо оплати праці працівників відповідної кафедри та наступного педагогічного навантаження.

Періодичність засідання рейтингової комісії ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут» – за потребою, але не рідше одного разу на квартал.

2.9. Рейтинг окремої кафедри визначається за сумою місць за всіма видами діяльності.

2.10. Кадрова комісія ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут» враховує рейтингові показники діяльності НПП при прийнятті на роботу, укладанні трудового договору.

2.11. НПП, які мають коефіцієнт рейтингу $K_{заг}=1,00$, отримують за відповідною посадою базовий посадовий оклад.

2.12. НПП, які мають коефіцієнт рейтингу $K_{заг}>1,00$, до якого здійснюється нарахування доплат, надбавок, премій, виплата матеріальної допомоги та інших виплат стимулюючого чи компенсуючого характеру.

2.13. НПП, які мають вчені звання, науковий ступінь, визначні досягнення в освітній та науковій діяльності, встановлювати коефіцієнт рейтингу $K_{заг}$ більше 1,00 тільки у рік зарахування на роботу за рішенням рейтингової комісії.

2.14. НПП, які не виконали рейтинг мають право звітувати у поточному році за наслідками їх індивідуальної діяльності у попередньому році з причин мобілізації до Збройних сил України або мобілізації, виходу у вищезазначену відпустку.

2.16. При перевірці результатів показників рейтингу НПП, члени комісій співпрацюють виключно з відповідальними секретарями кафедр з метою уточнення додаткової інформації та вирішення спірних питань.

2.17. Для врегулювання спірних питань за результатами перевірки комісіями показників рейтингу НПП створюється апеляційна комісія.

2.18. Відповідно до Положення про ректорський, директорський та деканський контроль знань студентів у ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут» при виявленні оцінки рівня знань студентів нижче на 30% порівняно з екзаменаційною оцінкою, зазначеної у екзаменаційній

відомості, за рішенням рейтингової комісії у ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут» можливе зниження індивідуального коефіцієнту рейтингу зазначених НПП до 0,5.

3. Перспективи впровадження системи

Рейтингова система оцінки діяльності НПП у ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут» дає можливість застосовувати різні форми заохочень для НПП, які посядуть вищі за рейтингом місця:

- відзначення державними нагородами (ордени, відзнаки, почесні звання);
- переведення на більш високу посаду;
- преміювання;
- нагородження дипломами, грамотами;
- продовження строку роботи, тощо.

«ПОГОДЖЕНО»

Перший заступник директора з навчальної та навчально-методичної роботи	М.О. Русиняк
Заступник директора з навчально – науково - виробничих питань і адміністративно-господарської діяльності	П.В. Матвіїшин
Завідувач навчальної частини	Н.Д. Островська
Завідувач навчально-методичного відділу	Н.А. Дубчак
Завідувач науково-дослідною частиною	О.Я. Захарів
Завідувач відділу працевлаштування студентів і випускників та профорієнтаційної роботи	О.Б. Шумінська
Завідувачем відділу гуманітарної освіти, виховання і студентських справ	В.М. Зайчук
Декан факультету економіки і природокористування	Л.В. Ярема
Декан агроінженерного факультету	М.Б. Клендій